

2021 ددحتما مهلاً اطرشلا تصصختم تبييردت داوم

كتيب انا راك طاشند



تخذ المتدرب

اناراك دعامسا داعبلاً ددعتملا ددحتما مهلاً أتعب (UNAC)

بعد حرب أهلية طويلة الأمد بآلاف الضحايا وتسببت في نزوح أكثر من 700 ألف مواطن كاراني داخليًا وافقت الفصائل المتحاربة في حرب كارانا الأهلية وحكومة كارانا وجماعتين متمردتين أخيرًا على الدخول في مفاوضات سلام. تم التوقيع على اتفاقية كالاري للسلام في 1 أغسطس 20xx من قبل أطراف النزاع.

نظرًا لموافقة الدولة المضيفة على بعثة حفظ سلام التابعة للأمم المتحدة في إقليم كارانا والخطة التفصيلية لكيفية المشاركة في الانتقال السلمي وموافقة أطراف النزاع على نزع أسلحتهم، أقر مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة (UN SC) قرار مجلس الأمن 1544 (20xx) وأذن ببعثة الأمم المتحدة لحفظ السلام في كارانا.

قرر مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة إنشاء بعثة الأمم المتحدة متعددة الأبعاد للمساعدة في كارانا (UNAC) لفترة أولية مدتها 12 شهرًا. حددت الولاية قوة UNAC بما يصل إلى 13135 فردًا من الوحدات العسكرية التابعة للأمم المتحدة و182 مراقبًا عسكريًا و40 ضابط اتصال و300 ضابط أركان وما يصل إلى 1882 من ضباط الشرطة المدنية بما في ذلك وحدات شرطة مكونة (فض الشغب)

تم منح UNAC الولاية التالية (انظر نشرة قرار مجلس الأمن 1544):

- (a) دعم تنفيذ اتفاق وقف إطلاق النار
- (b) دعم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- (c) حماية المدنيين وموظفي الأمم المتحدة والمنشآت والمدنيين
- (d) تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
- (e) دعم المساعدة الإنسانية
- (f) دعم إصلاح قطاع الأمن
- (g) دعم تنفيذ عملية السلام

بموجب (f) تم تكليف عنصر الشرطة في UNAC بمساعدة حكومة كارانا الانتقالية الجديدة في رصد وإعادة هيكلة قوة شرطة كارانا، بما يتفق مع ممارسات الشرطة الديمقراطية والمعايير الدولية لوضع برنامج تدريب للشرطة وتقديم المساعدة في التدريب وللمساعدة في تدريب الشرطة بالتعاون مع المنظمات المهمة والدول المهمة.

تیرطه تیسارد نم تافطقم - اناراک

مستند اناراک عقاقو

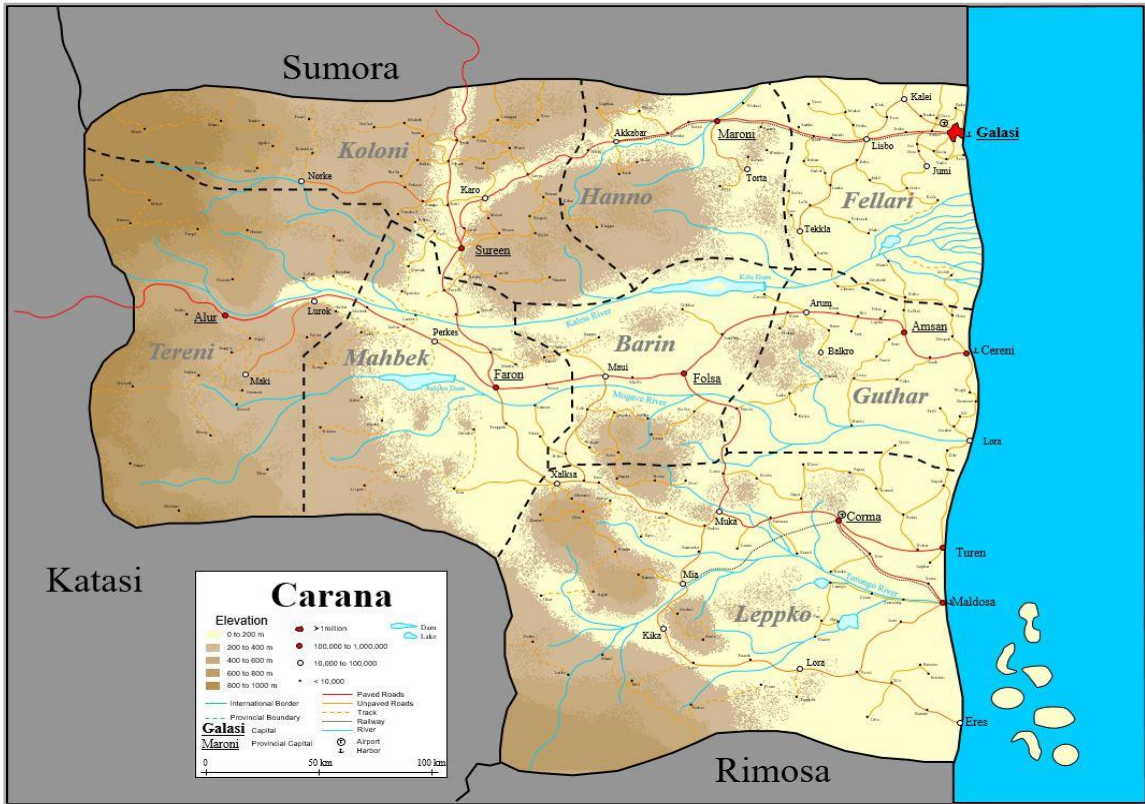
اناراک تیروهمج	
تمودلا مسا	اناراک تیروهمج (الاسم اناراک؛) یدیلقتلا لیوطلا (الاسم القصیر)
العاصمة	(تلیجسم تهمسن نویلم 1.28 یسللاج
النظام القانوني	مبني ظحلايو. 2013 ماعل نوناقلو ی نطولا روتسدلا یلع أن یفرعلا نوناقلو یطبق ساسا یلع أضيأ تبوتکما ریغ تیدیلقتلا تاسراملا فی مناطق نییصالا ناکسلا
المناخ	رتکالامشلا خانم. یبرغلا لامشلا فی تیلجلا قطناملا ءانتساب تئسلا مایا مطعم لادتم س قطلانوکي لادتعلا
السكان	
السكان	17 یونسد ومنذ 3.6%؛ 2015 دادعت) نویلم
تقاعلا	تطبترملا تاباصلا کتذ فی فامب، تیلغو تیدسج تقاعل نم نوناغی صخش 300000 وحنبر دقیرام قرچنملا ریغ رناخذلا / ماغلاو اعزناپ
تاغلا	تیسنرفلا یه تیرادلواو تیسرلا تغلا. تیلغو تاجهل وأ تیلصا تغل 20 نم رتکا
تیسینرلا تیعرفلا تاعومجلا	15 یستات، 20% یروک، 60% نیلاف %
تیسینرلا نایدلا	دیدعلا،) 20% (نوملسملا،) 35% (نوبنادمعلا وأ نویرثوللا تانتستوربلا،) 40% (کیلوتاکلا مورلا نییصالا ناکسلا تاریناڈ مهلم
تباتکلاو ءارقلا تفرعم	بایشلا نم 20%؛) تانبا 62% وروکذ 77.5% (تباتکلاو ءارقلا نیغابلا ناکسلا نم 40% عیطنسید 18) تحت (تباتکلاو ءارقلا نویدجی
تیتحتلا تینبلاو داصتقلا	
ماع) یلامجلا یلحملا چنانلا (2015)	14.05 ملیار - یملاعلا بیترتلا یف 174 تبترملا
تلااصتلا لاجم	مومدم بالتلغراف) تقوئوما ریغ) تیفیعضلا تیکلسلا تلاصولو تیفقناها تلااصتلاو
تیدیدحلا کسلا	یتم تشغیل مسارین للسک الحديدية بواسطة Carana Rail (CR)، أحدهما من جالاسي إلى أكابار والأخر من مالدوسا إلى ميا
تعیرسلا قرطلا	قرطلا نم دیدعلا لازتلا المرصوفة قرطلا نم ددع دوجو نم مغرلا یلع، تهمیلد تعیرسلا قرطلاو ریغ تاراسملاو المرصوفة قفلاحو ترایسلا. ام دحیلا تیوقلا هما الوسيلتان الساندتان لقتل
تلااصتلا	یغطي نظام الهاتف الأرضي أقل من 20% من البلاد ولا يمكن الاعتماد عليه. تتوسع تغطية الهاتف الخلوي وتغطي بشكل عام المدن والطرق الرئيسية في جميع أنحاء البلاد.

الشعب تفاقثاو

للاذ نم اناراك في تيرشيبلا تيمنتلا تالكشت التنوع تنيابتم تيعامتجا لكايهد زيمتو مسقتم ممتجم قلذ يلا يدا امم، تبخانملا قطانملا في شيعلا نم تفتخ طامناً لود تمظنم. بونجلا في في عارملا نونكسي نيدلا لحرلا مبدش تاعرلا نيب احوضو رتكلأا فالاتخلاا لثمتي الغربي قرشلا في فريبك دد يلا نيرقتسملا مجانملا لامعو نيعراز ملاو.

تمثل المجموعات العرقية الرئيسية الثلاث - فالين وكوري وتاتسي - 95 في المائة من السكان.

- يعيش الكوري (20%) في الغرب وهم المجموعة العرقية المهيمنة في مقاطعتي تيريني وكولوني.
- الفالين (60%) هم الأغلبية العرقية في البلاد ويعيشون بشكل رئيسي في شرق ووسط كارانا.
- التاتسي (15%) يعيشون في الجنوب وهم الأغلبية في مقاطعة ليبكو.



الإدارة

تنقسم ولاية كارانا وفقاً للنموذج الفرنسي إلى ثمان محافظات (تيريني، وكولوني، ومابيك، وهانو، وبارين، وفيلاري، وجوثار، وليبكو) ومنطقة العاصمة الخاصة جالاسي.

النظام الإداري في كارانا هو إدارة موجهة نحو المركز. تتدخلت الحكومة المركزية بشكل خاص في محافظات هانو وبارين وليبكو لضمان اختيار رؤساء المحافظات المحليين في الغالب من بين مجموعة فالين والذين غالباً ما يكونون غرباء.

النظام الاقتصادي

كارانا غنية بالموارد الطبيعية. يعد تعدين الفحم والماس والنحاس سهماً هاماً في الناتج المحلي الإجمالي. يوجد في منطقة هانو العديد من مناجم الفحم في أكابار وماروني. كانت صناعة التعدين في نهاية القرن الماضي تحت سيطرة الشركات الخاصة؛ منذ ذلك الحين، سيطرت

الحكومة تدريجياً على الصناعة. ينتشر الاستغلال غير القانوني للموارد الطبيعية والتصدير من قبل الشركات الخاصة إلى البلدان المجاورة وتشارك بشكل كبير الجماعات المسلحة وعناصر قوات الأمن الفاسدة.

ملاعلا لئاسو

هناك ما يقرب من 20 صحيفة يومية ومحطتين إذاعيتين وقناتين تلفزيونيتين في البلاد. يتم تشغيل المحطات الإذاعية من قبل تعاونيات حكومية في حين أن معظم الصحف مملوكة من القطاع الخاص.

- ملاعلا لئاسو عيمجى لء ملاعلا قرارو رطيسا أدبما ثيدنم.
- فحصلوا قيمسرلا قيعادلا تاطحملما قلا في ققلاطم ببشدهنكلو قريغصلا قيلحملما ملاعلا لئاسو قلا في ققودحم قباقرلا قيسيرلا.
- ينشط جزء هائل من السكان بشكل كبير على وسائل التواصل الاجتماعي والتي يمكنهم الوصول إليها من خلال الهواتف المحمولة. تُستخدم وسائل التواصل الاجتماعي كأداة لزيادة الوعي والتعبئة الديمقراطية ولكن أيضاً لنشر خطاب الكراهية والتحرير على العنف العرقي.

قطرشلاو قباضقلا ماظنلا

النظام القانوني

يستند من الناحية النظرية الدستور والنظام القضائي (القانوني) في كارانا إلى مبادئ ديمقراطية تتألف من ثلاث مستويات من المحاكم (العليا والمحافظات والمقاطعات). افتقر في الواقع قطاع القضاء إلى القدرات والموارد المؤسسية لسنوات وعانى من التغطية الإقليمية المحدودة (مع عدم وجود فعلي في بعض المقاطعات) والفساد المستشري.

- الأدوات الإدارية الأساسية مفقودة.
- تستغرق قرارات المحكمة وقتاً طويلاً للغاية. وقد أدى ذلك إلى اكتظاظ السجون حيث يتمكن المدانون بانتظام من الفرار.
- غالباً ما تكون رواتب الموظفين القضائيين غير مدفوعة لأشهر، مما يؤدي إلى التغيب والفساد.
- التشريعات لا تزال قديمة وغالباً ما تتطوي على تمييز ضد النساء والأقليات العرقية والفئات الضعيفة الأخرى.
- تستند إجراءات الملاحقة القضائية وغيرها من الإجراءات القمعية التي اتخذتها الجهات القضائية والهيئات القضائية المحلية إلى قانون جنائي وقانون الإجراءات الجنائية. كما تبني الهيئات المحلية المستقلة إجراءاتها الوقائية على قانون شرطة كارانا.

قندملا نملأاو قطرشلا

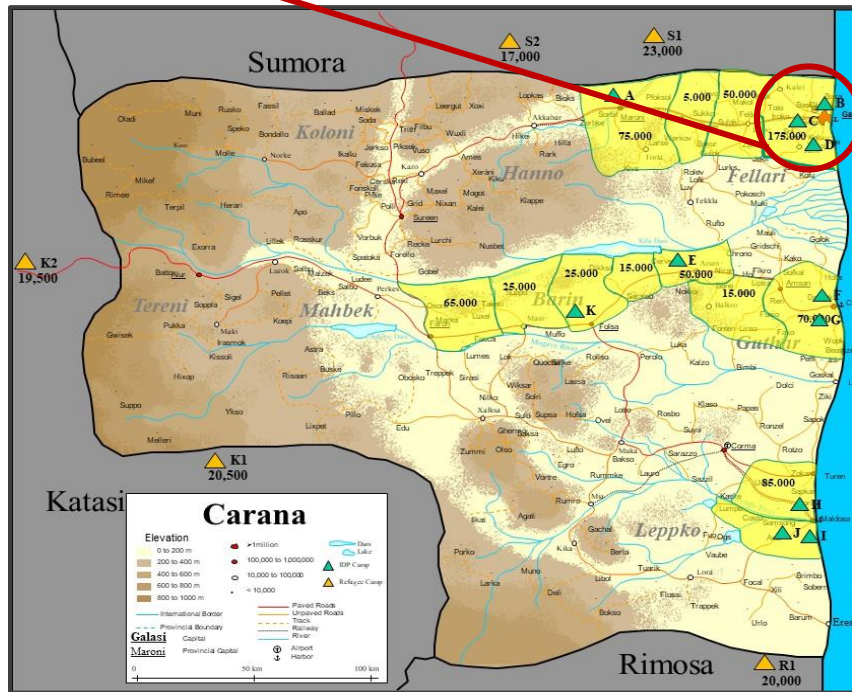
كانت شرطة كارانا قبل النزاع تخضع لوزارة الداخلية. تم تدريب الشرطة بشكل عام وتجهيزها بمستوى كافٍ، لا سيما في المناطق الحضرية. عملت الشرطة بشكل عام وفقاً لمبادئ الشرطة الحديثة إلى حد ما. بسبب الصراع وهيمنة المواجهة العسكرية أهملت جميع أطراف النزاع قوة الشرطة في كارانا.

- وكالات كارانا لتطبيق القانون مقسمة إلى شرطة كارانا الوطنية (CNP) والدرك. CNP موجودة في المراكز السكنية وتسيطر عليها وزارة الداخلية عبر إدارة المحافظة. الدرك جزء من وزارة الدفاع ويحافظ على وجود الشرطة في المناطق الريفية وهو مسؤول عن أمن الحدود.
- عانت في السنوات الأخيرة CNP والدرك من نقص حاد في الموظفين المؤهلين وانخفاض الروح المعنوية بسبب عدم دفع الرواتب ونقص الموارد اللوجستية والمالية والتدريب.
- فساد الشرطة مشكلة خطيرة في معظم المناطق التي تسيطر عليها الحكومة.
- مراكز الشرطة لديها معدات قليلة أو معدومة.
- داخل المناطق التي تسيطر عليها الحكومة يظهر وجود للشرطة الوطنية ولكنه غير قادر على التعامل بفعالية مع المستوى المرتفع للجرائم.
- مراكز الاحتجاز التابعة للشرطة مكتظة. بالإضافة إلى ذلك، فقد ابتلت بالتسييس الشديد والفساد وسوء الإدارة.
- وجود الشرطة في كارانا منخفض للغاية. يقدر العدد لضباط الشرطة والدرك بـ 10000 ضابط، أي ضابطاً واحداً لكل 1400 مواطناً. ومن هذا العدد، 5% فقط من الضباط ويقمن إلى حد كبير بأدوار إدارية.

- معظم أفراد الشرطة من عرقية فالين، بما في ذلك المناطق المأهولة بالأقليات.
- توقفت شرطة الحدود البرية والبحرية والهجرة والجمارك وسلطة الموانئ وغيرها من قطاعات الأمن الداخلي ذات الصلة عن العمل. ازدادت في الأشهر الأخيرة الأدلة على أنشطة الجرائم المنظمة وخاصة الاتجار بالمخدرات والبشر.
- معدلات الجرائم عالية خاصة في المراكز السكنية وهناك تقارير عديدة عن انتهاكات حقوق الإنسان والنهب التي ترتكبها وكالات إنفاذ القانون.
- يبلغ فقط عدد قليل من الضباط عن انتهاكات حقوق الإنسان. أدى عدم الكفاءة وتآكل المعايير المهنية إلى فقدان مصداقية وثقة السكان على نطاق واسع.

ي ناسنلا ععضولا

فر الكثير من الناس في كارانا من أوطانهم نتيجة القتال لكن معظمهم بقوا في البلاد. لجأ ما يقدر بنحو 100.000 إلى البلدان المجاورة مثل سومورا (حوالي 40.000 لاجئ) وكاتاسي (حوالي 40.000 لاجئ) وريموسا (حوالي 20.000 لاجئ).
قطانملا في فخواكأ ندمو عتقوم تاميخم في نلأ ن وعمجنتي شيد عانيملا ندم لود ن يحزانلا تاميخم في فرخأ صرخشد فلأ 700 رقتساو لهنم برقلاب وأ تيرضحلا. تطيخملا تاميخملا في أيلاد أيلخاد ن يحزانلا ن مريكلا أ عزجلا شيعي بجالاسي.



عزرت الأبناء إمكانية وصول بعثة للأمم المتحدة آمال ما يقرب من 900 ألف لاجئا ومشردا داخليا في العودة إلى ديارهم.
تبيصخ تيرت ديازتم لكشبر رفوتو ريظك لكشبر تمثلام ريغ قطانملا هذ في فقاظنلاو بيحصلا فرصلاو تحصلا فورظ لظهورن يفرطتملا .
تبيصاملا رهشلا لأ للاخ ظوخم لكشبر روهدتو عي سد ن يحزانلا تاميخم في فعضولا.
تبيصم قطانم إلى لوصول ع نملو عدرلاو باهرلا تليسونك فارطلا عيمج لبق ن ماغلا لأ عازنلا للاخ تمدختسا.

نشاط كارانا 1: مقدمة عن كارانا

التعليمات:

1. قرىغصت اعومجبيل معا
2. أكمل تمهلا

الوقت: 45 دقيقة (30 دقيقة مناقشة، 15 دقيقة لاستخلاص المعلومات)

تمهم:

بناءً على معرفتك بكارانا وعلى المقدمة القصيرة، قارن بين الوضع في البلد وCNP مع خدمة الشرطة في بلدك. قم بمناقشة:

1. الاختلافات
2. القواسم المشتركة
3. أي جزء من خبرتك كضابط شرطة يمكنك تعديله و"اصطحابه معك" إلى كارانا؟
4. ما الذي لا يمكنك اصطحابه معك إلى مهمة UNAC؟
5. كصقنيي ذلا ام

نشاط كارانا 2: منظور CoP

التعليمات:

1. قرىغصت اعومجمل معا
2. راباكا تمقطنما تمدمقلاو عضولا أرقا
3. أكمل تمهملا

الوقت: 90 دقيقة (نشاط 60 دقيقة، عروض تقديمية 30 دقيقة)

فقوملا

تم نشرك في منطقة هانو في أكابار حيث يدير UNAC موقع فريق UNPOL. وظيفتك هي منصب ضابط الشرطة المجتمعية (CoP). عندما تصل إلى موقع الفريق تقابل اثنين من زملائك في UNPOL يعملان أيضًا في موقع الفريق. هناك ثلاثة وظائف شاغرة حاليا حيث غادر اثنان من أفراد شرطة الأمم المتحدة البيعة في نهاية انتشارهم واستلما وظيفتين أخرتين داخل UNAC. أنت أول من يصل من مجموعة من أربعة بدلاء. انضم أحد زملائك الذي تم نشره بالفعل في أكابار إلى UNAC قبل ثلاثة أشهر وسيتحول قريبًا إلى منصب آخر داخل JOC التابعة للبيعة. شغلت الزميلة المتبقية منصبها كمسؤولة عن COP لمدة ستة أشهر. يبدو أنها ودودة ومستعدة لدعمك في الاستقرار.

نظرًا لأنك بقيت في موقع الفريق لمدة شهرين فإنك بدأت في تطوير فهمك للوضع في أكابار. أسفرت اجتماعاتك الأولى مع نظرائك في CNP في أكابار والتحدث مع زملائك في UNAC في موقع الفريق وبعض التفاعلات النادرة مع السكان المحليين خلال زيارتك إلى السوق المحلي، عن صورة غير مكتملة ومعقدة للوضع في المدينة.

راباكا تمقطنم نء تمدمقم

تعرف أكابار عن نفسها كمجتمع تعدين كادح خام. لقد شاهدت الشوارع والمباني أيامًا أفضل سابقًا. ومع ذلك كانت أكابار ولا تزال ذات أهمية استراتيجية وطنية بسبب رواسب الفحم الغنية بها. يمكن وصف أكابار بأنها غرفة القلب اليمنى في كارانا لأنه عندما ينخفض الإنتاج في مناجم الفحم، تشعر كارانا ككل بذلك. ومن ثم فإن الحفاظ على الإنتاجية على المستوى المطلوب كان دائمًا أولوية قصوى لشركات التعدين وللإدارة المحلية. تبدو ظروف العمل قاسية للغاية، حيث لا يزال الكثير من العمل الشاق يتم يدويًا ويبدو أن السلامة المهنية ليست ذات صلة أو لا صلة لها بالموضوع. يمكنك فقط أن تتخيل أن انتهاكات حقوق الإنسان شائعة في المناجم. غضت في الماضي الإدارة المحلية وإنفاذ القانون الطرف عن الحوادث في المناجم وانتهاكات اللوائح المهنية وسوء معاملة العمال لكنها عاقبت أنشطة التعدين غير القانونية بشدة من بعد وعيها. شهدت نتيجة لذلك أكابار أعمال الشغب العمالية والتي تضمنت الحرق العمد والنهب وأحيانًا القتل العشوائي للناس.

كان الصراع على المستوى الوطني أيضًا مدمرًا للغاية في هانو وأثر بشدة على أعمال التعدين في أكابار. في نهاية المطاف كان له أيضًا تأثير في إبطاء السباق الدؤوب للإنتاجية والأرباح إلى حد كبير. فقد رواد التعدين قبضتهم الحديدية على المدينة لكنهم ما زالوا يحتفظون ببعض النفوذ. سببت التقلبات في إنتاج الفحم ضغوطًا من الحكومة الوطنية على الإدارة المحلية التي شهدت ضعفًا شديدًا في وضعها. وكحركة مضادة، أدى الاكتشاف الأخير لاحتياطيات الكوبالت والأترية النادرة في المنطقة إلى إعادة إحياء الروح المعنوية للشركات المحلية والعمال على حد سواء الذين يشعرون الآن بفرص جديدة ليصبحوا أثرياء ويعيدون هياكل السلطة القديمة.

تعطي أكابار انطباعًا عن مجتمع منقسم بشدة وليس فقط من الناحية الاقتصادية. السكان هم في الغالب من مجموعة فالين. هناك تدفق قوي لمجموعة الكوري من مقاطعة كولوني الغربية، حيث هاجر الناس بحثًا عن عمل في المناجم. في الآونة الأخيرة تغير تدفق الناس من العمال إلى النازحين الذين طردوا من مدنهم وقراهم بسبب النزاع. يزعم ضباط CNP أن عدد السكان في أكابار قد زاد من حجمه الأصلي البالغ 40.000 إلى 50.000 أو حتى 60.000 حيث قرر النازحون الذين كانوا في طريقهم إلى مخيمات المشردين داخلًا شرق أكابار البقاء والعثور على عمل في أكابار. ما يقرب من 70٪ من النازحين الذين يبقون هم من الإناث ويقدر أن أكثر من 60٪ تقل أعمارهم عن 16

عامًا. ويعبر الأشخاص أيضًا الحدود من وإلى سومورا لأن الحدود لا تتوافق مع "الحدود" العرقية. أدت الأعداد الكبيرة من المعابر الحدودية غير المسجلة بشكل منتظم إلى معدل دوران كبير في المدينة.

لا يسجل أي من الوافدين الجدد لدى السلطات المحلية لذا يجب اعتبار السجلات الرسمية لسكان أكابار غير مكتملة أو قديمة على الأقل. المحور الاجتماعي لمنطقة أكابار الكبرى هو السوق المحلي حيث يقدم التجار من خلفيات مختلفة الطعام والماشية وإمدادات التعدين والسلع الأخرى. يعاني السكان من تدهور الوضع الصحي: يموت الناس في سن مبكر نسبيًا وهناك ارتفاع في معدل وفيات الأطفال. يبدو أن الرجال أكثر تضررًا من النساء. لم يتم اتخاذ تدابير (أقنعة الوجه والتطعيمات والابتعاد وقيود التجول) لاحتواء أو حتى إدارة جانحة COVID-19 المستمرة.

كانت هناك بالفعل احتجاجات عنيفة مع أشخاص يطالبون باستبدال المسؤولين المحليين. بدأت الإدارة المحلية رداً على ذلك بحملة إعلامية عبرت عن استمرار التحقيقات وأن المسؤولين عنها سيحاسبون. كما ذكرت الإدارة أن نظام الصرف الصحي ومحطات المياه كانت في حالة سيئة حيث أدى الصراع الذي اندلع قبل أكثر من 10 سنوات إلى إهمال فحص المياه وغيرها من الإجراءات. الحديث في المدينة هو أن الينابيع التي توفر المياه للمجتمع قد لعنت من خلال سحر كوري من قبل رجل عمل كرئيس عمال في منجم للكوبالت المحلي قبل بضع سنوات. قيل إن هذا رد فعل متبادل من الرجل لتوجيه اللوم من قبل رؤسائه من الفالين لحادث تعدين كلف أربعة من عمال المناجم حياتهم.

كان تمثيل CNP في أكابار ثابتًا نسبيًا منذ ما قبل النزاع حيث كان وجود إنفاذ قانون قوي في المدينة أولوية وطنية. هناك 30 إلى 40 ضابطًا من CNP في مركز الشرطة المحلي يعملون في نوبات 24 ساعة. تم تعديل ممارسات العمل الشرطي بشكل طفيف مع الوضع الحالي. تحافظ CNP على وجود قوي في مركز الشرطة. تركز أنشطتها العادية على السوق. منذ أن بدأت الإدارة المحلية في تلقي ضرائب وفوائد أقل بكثير من مجلس رواد الأعمال، أصبحت ضريبة السوق أكثر أهمية. طلب أمين الصندوق من CNP حماية المسؤولين المحليين أثناء تحصيلهم للضرائب، حيث إنه حريص على منع اندلاع أعمال عنف مماثلة لتلك التي حدثت في بلدة أروم المجاورة. إلى جانب القيام بدوريات في محطة القطار المحلية، فإن المهام في السوق وفي مركز الشرطة تطلب بالغالبية من قدرات أفراد CNP.

عادة ما يكون دور CNP هو دور منفذي السلطات المحلية ومصالح مجلس رواد الأعمال. قامت CNP إلى حد كبير بملء هذا الدور بشكل منفرد وليس الاعتماد على التعاون مع الشركاء. يستمر هذا النهج لليوم. كنتيجة أخرى للصراع ضعف تأثير رجال الأعمال الخاصين على CNP والدرك. اختفى بعض رواد الأعمال المهيمنين أو قُتلوا في ظروف غامضة. كما أدى وجود المجتمع الدولي والمنظمات الحكومية والمنظمات غير الحكومية على حد سواء إلى إضعاف الروابط بين الجهات الفاعلة الخاصة والمسؤولين لأنهم يخشون أن يصبحوا أمثلة تحذيرية للآخرين في المناصب العامة. لا تزال CNP المحلية تلنزم في الغالب بممارساتها القديمة المتمثلة في كونها في الطرف المتلقي للأوامر. عندما ينزلق النفوذ بعيدًا عن رواد الأعمال، من المرجح أن يملأ الفساد والممارسات الإجرامية الأخرى الفراغ بشكل أكبر.

خلال فترة وجودك في موقع الفريق، طلبت CNP مرارًا وتكرارًا دعم UNPOL في الاستعدادات للانتخابات المقبلة. وبشكل أكثر تحديدًا، طلبت CNP التدريب والأدوات؛ على وجه التحديد 10 مجموعات انتخابات متنقلة تتكون من دفتر ملاحظات وهاتف محمول واحد لكل منها وهي مطلوبة لإدارة التدابير الأمنية للانتخابات. حتى الآن لم يتم التعامل مع هذه الطلبات.

المزارعون المحليون وأصحاب الأعمال الصغيرة قلقون بشأن الوضع الأمني. يعانون من عدم الشعور بالأمن مع النمو السريع للمدينة والتقلبات الهائلة في عدد السكان وغياب الرقابة الإدارية. تعرضت الجرائم الصغيرة لتطورات تشبه الموجة. تميل الطرق في المنطقة خلال موسم الأمطار إلى الانجراف بسرعة حيث لا تستطيع التربة امتصاص الماء. عادة ما تستغرق أعمال الطرق وقتًا طويلاً مما يجعل الطرق غير مجدية لنقل منتجات التعدين والإمدادات والعمال. تصبح عملية التعدين في بعض المناجم أيضًا خطيرة للغاية لأن التربة غير مستقرة. بدأت شركات التعدين في الأونة الأخيرة في الاستجابة لهذه الظروف وتسريح العمال الذين فقدوا بدورهم دخلهم واضطروا إلى إيجاد طرق أخرى لتغطية نفقاتهم. بصرف النظر عن السرقة والوظائف في الحانات سيئة السمعة ومنطقة الضوء الأحمر في أكابار، ينضم البعض أيضًا إلى المهربين والمُنترجين الذين يحتاجون دائمًا إلى حاملين لبضائعهم. وتتراوح هذه المعدات من المعدات التقنية وقطع الغيار إلى الأدوية غير المشروعة والمنتجات الطبية والأسلحة والبشر.

لقد اكتشفت خلال محادثاتي مع بعض المزارعين في السوق المحلي أيضًا أن الشعور بعدم الأمان يمتد إلى ما وراء حدود المدينة إلى المنطقة الواقعة شمال أكابار. يتجنب رعاة الماشية المنطقة حيث أن العديد من الأولاد الذين قادوا مواشيهم إلى تلك المنطقة لم يعودوا في حين تم العثور على حيواناتهم إما متناثرة أو غير موجودة على الإطلاق.

تمهم:

يطلب منك الوافدون الجدد إلى موقع الفريق اطلاعهم على الوضع في أكابار من منظور COP. يريدون معرفة المزيد عن المجتمع وعن المشاكل المتكررة.

يطلبون منك اقتراح نشاط للمشاركة المجتمعية حيث يمكن لكم جميعًا العمل معًا.

1. حدد التحديات المحتملة فيما يتعلق بمشاركة المجتمع. كيف يمكن التغلب عليها؟
 2. استخدم أدوات COP التي تعرفها وقم بإعداد موجز قصير (8 إلى 10 دقائق) لزملائك في UNPOL والذي يتضمن جميع الجوانب التي ذكرها الوافدون الجدد (المجتمع والمشاكل المتكررة).
-

نشاط كارانا 3: عمل الشرطة الاستخباراتية وتقديم التقارير

التعليمات:

1. قرىغصت اعمجمبل معا
2. اتمهملا لمك

الوقت: 90 دقيقة (60 دقيقة نشاط، 30 دقيقة استخلاص المعلومات)

تمهم:

1. طلبت نقاط الاتصال، لمكون شرطة UNAC الخاصة بـ (1) حماية الطفل (2) النوع الجندي و(3) وحدة حماية المدنيين، تقارير تقييم من جميع مواقع الفريق فيما يتعلق بمجال مسؤوليتهم. بناءً على ما تعلمته عن المعايير الدولية واستناداً إلى مفاهيم UNPOL حول الموضوعات

- a. لفظلا تيامد
- b. CRSV، SGBV
- c. حماية المدنيين

طلب منك تقييم الوضع المحدد في أكابار الموضح في تمرين CoP وإعداد تقرير عام. تأكد من معالجة:

- تعرض الأطفال،
- الوضع العام للمرأة، و
- نقاط ضعف جميع المجموعات الأخرى ذات الصلة

نشاط كارانا 4: بناء القدرات والتطور وسياسة العناية الواجبة بحقوق الإنسان (HRDDP)

التعليمات:

1. قريغصت اوعمجمبل معا
2. عضولاو تمهملا أرقا
3. تمفوصم ادختساب تمهملا لمكأ جدول

تمفوصملا لامكلا ح ناصن:

- ثلاثلا ت لاجملا لى لى زكر:
 1. تمينكمتلا تمينلا
 2. المستوى التنظيمى و
 3. يدرفلا لى وتسملا
- قم بتعبئة المصفوفة بالمواضيع (بالكلمات وليس بأرقام الفقرات).
 - لاحظ أنه تم تقليل حجم المصفوفة من 6 إلى 4 أبعاد لتقليل الصعوبة.
 - لاحظ أن الفقرات من 1 إلى 17 تحتوي على المعلومات المتراكمة من محادثاتهم مع أصحاب المصلحة والتقارير المختلفة والدراسة الاستكشافية على النحو المبين في الفقرة 3. المعلومات التي يتم جمعها في الميدان لا تقدم أبداً إلى IPO مع "علامة للمنظور الصحيح للتطبيق". هذه المعلومات تأتي بالأحرى من الملاحظات.
 - أخبر المشاركين أن هذا التمرين من المرجح أن يخرجهم من منطقة الراحة الخاصة بهم.
 - حاول أولاً تخصيص الموضوعات نحو الاستدامة البيئية ومنع النزاعات وحقوق الإنسان؛ إذا لم يكن أي من هذه الأبعاد مناسباً فيجب تخصيصها بموجب ممارسات الشرطة.
 - لقد ثبت أنه من المفيد استخدام الفقرات 2 إلى 4 كأمثلة المصفوفة السكنية. انتقل من الفقرة 2 إلى 4 مع مجموعة المشاركين بأكملها قبل تسليم المهمة إليهم.
 - لا تقسم التمرين إلى أقسام أصغر. يتعين على جميع المشاركين العمل على الفقرات السبع عشر الواردة في التمرين.
 - لا تعرض النتيجة المتوقعة للمشاركين عند استخلاص المعلومات من التمرين!
 - ضع في اعتبارك عند استخلاص المعلومات طرح السؤال التالي على المشاركين:
"بماذا يفيدنا هذا التمرين؟" الإجابة: يتطلب الأمر من المشاركين تحديد المشكلات التي يمكن معالجتها لاحقاً أثناء عملية CBD. إنه يقدم لمحة عن بيئة معقدة حيث يجب أخذ القضايا على مختلف المستويات في الاعتبار.
 - إذا لم يشعر المشاركون بالارتياح لاستخدام المصفوفة، فيمكنهم استخدام مخطط بسيط بدلاً من ذلك. قد يختار المشاركون أيضاً استخدام طرق تصور مختلفة مثل المخططات الشريطية ومخططات الوصلات وخرائط الحرارة ومخططات التشتت وما إلى ذلك إذا كانوا أكثر دراية باستخدامها.

الوقت: 60 دقيقة (45 دقيقة نشاط، 15 دقيقة لاستخلاص المعلومات)

المهمة

- قم بإجراء تحليل CBD لخدمات التحقيقات الجنائية (CIS) في جالاسي والوحدات التي تتحمل مسؤوليتها بناءً على الموقف الموضح أدناه. قم بإعداد مستند منظم يوضح (قوائم نقطية) القضايا ذات الصلة التي تم تحديدها أثناء التحليل.
- عند استخدام المصفوفة المقدمة لك (الملحق 1) ضع في اعتبارك أن كل قضية تحددها تتعلق بمنطقة واحدة وبُعد واحد على الأقل. أضف المشكلات إلى المصفوفة في الخلية حيث تتقاطع المنطقة القابلة للتطبيق والبعد القابل للتطبيق.

- 1 تم تعيينك كمستشار مسؤول في UNPOL CBD لخدمات التحقيقات الجنائية (CIS) في جالاسي. لديك معرفة أساسية حول شرطة كارانا الوطنية (CNP) والشرطة في العاصمة.
- 2 CIS مكلفة بمهام التحقيق. هذا يشمل الجرائم الجنائية مثل السرقة والتطرف العنيف والسطو والحرق العمد والقتل وقضايا العنف الجنسي والجندري وكذلك الجرائم المدنية. يتم تجاهل الجرائم البيئية بشكل عام. كما تم تكليف CIS بالتعاون مع وكالات إنفاذ القانون الوطنية والدولية الأخرى. CIS في كارانا لامركزية للغاية. هناك القليل من الدعم المتخصص للتحقيقات من وكالة مركزية. وينطبق هذا أيضًا على CIS في جالاسي. بصرف النظر عن الحالات المتعلقة بالتطرف العنيف لا يوجد تقسيم منظم إلى وحدات متخصصة. يتم إحالة القضايا على أساس التوافر والتفضيل الشخصي.
- 3 عندما تبدأ مهمتك كمستشار CBD، فإنك تنوي تحسين قاعدة معارفك حول CIS في جالاسي. تتحدث إلى العديد من الأشخاص وأصحاب المصلحة الذين تم تزويدك بمعلومات الاتصال الخاصة بهم من قبل زملائك في UNAC. تتلقى أيضًا تقارير مختلفة حول شعبة شرطة جالاسي بالإضافة إلى استطلاع رأي المجتمع الأخير. عندما تقوم بإشراك مواردك المكتسبة حديثًا وقراءة المستندات فإنك تجمع العديد من المعلومات.
- 4 ان المشتريات في إدارة شؤون الموظفين للشؤون المالية متمركزة. CIS في جالاسي ليست لها أي تأثير فيما يتعلق بعملية الشراء. المشتريات بشكل عام لا تفي بالمتطلبات على النحو المحدد من قبل CIS.
- 5 لا تتم متابعة شكاوى حقوق الإنسان بشكل منهجي لأنها تصل إلى CIS ولكن يتم التعامل معها فقط عندما يكون هناك ضغط خارجي كافٍ، لا سيما من خلال المجتمع الدولي.
- 6 تعتبر حماية المدنيين من صلاحيات الجيش ولا تمتلك CNP سياساتها الخاصة فيما يتعلق بحماية المدنيين ولكنها بدلاً من ذلك تتكيف مع المفاهيم والإجراءات العسكرية لمعالجة مواقف POC.
- 7 لا تستخدم CIS وسائل الإعلام من أجل مخاطبة المجتمعات. لا تمتلك CIS وحدة علاقات إعلامية خاصة بها.
- 8 لا توفر شعبة شرطة جالاسي سياسة بشأن المبلغين عن المخالفات.
- 9 قدرات الطب الشرعي لـ CIS محدودة للغاية. لا يوجد معمل معتمد للاختبارات السيرولوجية ولا يوجد موظفون متخصصون لمهام المراقبة ونقص في أجهزة المراقبة والمراقبة الإلكترونية. تتم المراقبة الإلكترونية بشكل غير منتظم من قبل جهات حكومية أخرى لأسباب غير معروفة. لا توجد إجراءات موحدة لهذا النوع من التحقيق.
- 10 CIS لديها وظيفة تحقيق لجميع شعبات شرطة جالاسي لمواجهة الإفلات من العقاب. لا توجد ممارسات قياسية لهذه المهمة ولا يوجد ضباط متخصصون. يتم الإبلاغ عن هذه التحقيقات من خلال التسلسل القيادي العادي.
- 11 بوجود داخل سجلات CIS أساس لكل وحدة. لا توجد قاعدة بيانات مركزية ولا واجهة مع قواعد بيانات خارج شعبة شرطة جالاسي (على سبيل المثال، قواعد بيانات شعبة الشرطة الأخرى ومعلومات المركبات وقواعد البيانات الدولية مثل الإنترنت).

- 12 تعمل CIS بشكل منفصل عن الشرطة النظامية في جالاسي التي تتعامل فعليًا مع المجتمعات المحلية على أساس يومي. لا تسفر هذه الممارسة عن تدفق المعلومات حول استراتيجيات ممكنة لمنع الجرائم وأنشطة واقية للحماية من الجرائم أو الأدوات المتاحة مثل آليات الإنذار المبكر والتعاون مع الخدمات الاجتماعية والكيانات الخاصة التي تقدم الدعم للمجموعات / الأقليات المهتدة بالانقراض.
- 13 أعمال الشغب الناجمة عن جرائم تحدث في جالاسي. تميل هذه إلى التحول إلى صراعات عرقية يتم فيها استهداف الأقليات في جالاسي (النهب والضرب والقتل في الحالات القصوى). تعتبر هذه المواقف قضايا إدارة النظام العام. لا تشارك CIS بانتظام في عمليات تنصدي لأعمال الشغب ولا تشرع في إجراء تحقيقات في الجرائم التي تحدث مدعية أنها مضيعة للموارد بسبب الحد الأدنى من فرص التعرف على الجناة الأفراد.
- 14 ترفض CIS التعاون مع الصحفيين معتبرة إياهم فضوليين ومعطلين لعملهم. يتم إعادة توجيه الطلبات والاستفسارات إلى رئيس أركان شعبة شرطة جالاسي.
- 15 تفتقر شعبة شرطة جالاسي إلى المعدات وإدارة البنية التحتية فضلاً عن المتطلبات المتوقعة. لا توجد إدارة للتأثيرات قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى للمشتريات. من المؤكد أن الشراء لا يشمل جانب الحساسية تجاه النوع الجندي.
- 16 لا يتم إنشاء الإحصاءات الجنائية على أساس منظم. يتم جمع البيانات بشكل مخصص عندما تطلبها قيادة CNP أو المستوى السياسي. يتم جمع البيانات يدويًا باستخدام القلم والورق. لا يتم تصنيف البيانات بشكل عام حسب الجنس أو العمر وما إلى ذلك. لا يوجد جمع بيانات حول استخدام CNP للقوة أو الاعتقالات أو إجراءات الإنفاذ المماثلة.
- 17 بدأت مجموعة من الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي تعمل تحت مظلة الإنتربول مشروعًا متعدد الأطراف يسمى "دعم الشرطة لجالاسي" لصالح شعبة شرطة جالاسي. تميز هذا المشروع بمبادرات متعددة بما في ذلك التدريب في مجال حقوق الإنسان الذي يركز على منع انتهاكات حقوق الإنسان وورش العمل لمراجعة الإطار القانوني والسياسات وتقديم أفضل الممارسات من جميع أنحاء العالم وجهود تطوير SOP لمعالجة نهج شعبة شرطة جالاسي في تعميم مراعاة حقوق الإنسان. الحقوق ومنظور النوع الجندي في ممارساتهم الشرطة. كان استقبال هذه المبادرة بين قيادة شعبة شرطة جالاسي متنوعًا: كانت قيادة CIS متجاوبة تمامًا بينما كانت قيادة الأقسام الأخرى متحفظة للغاية، حتى أنها قوضت العملية. يمكن أن تكون ردود الفعل مرتبطة بالتاريخ الشخصي والتأثير المحتمل على الوظائف والتطلعات الفردية.
- 18 [...]

أبعاد

4 قوعد ناسنلا	3 عارصلا عنم	2 تئيببلا تمادتسلا	1 تطرشلا تمسرامم		
				تاراهملاو تفرعملا مكتناو قدايقلا	1 تلاجملا تهازنو فارتحا تطرشلا
				تيرشبللا دراوملا	2 تمظنلا الإدارية
				تئينازيملا تيتسجوللا تامدخلا	
				تطرشلا نوناقة / نوناقة تطرشلا تمسايد	3 يسايسلاو نوناقللا راطلا
				تيلخادلا تباقرلا تيجراخلا تباقرلا	4 تلماسملا تايللا
				تئيببأتلا تاءارجلاو كونسلا دعاوقة تئودم مازنلا	5 تخلصملا باحصاً قرادإ
				قيسنت نيخانملا قرادإ	

نشاط كارانا 5: الشرطة الاستخباراتية وحماية المدنيين

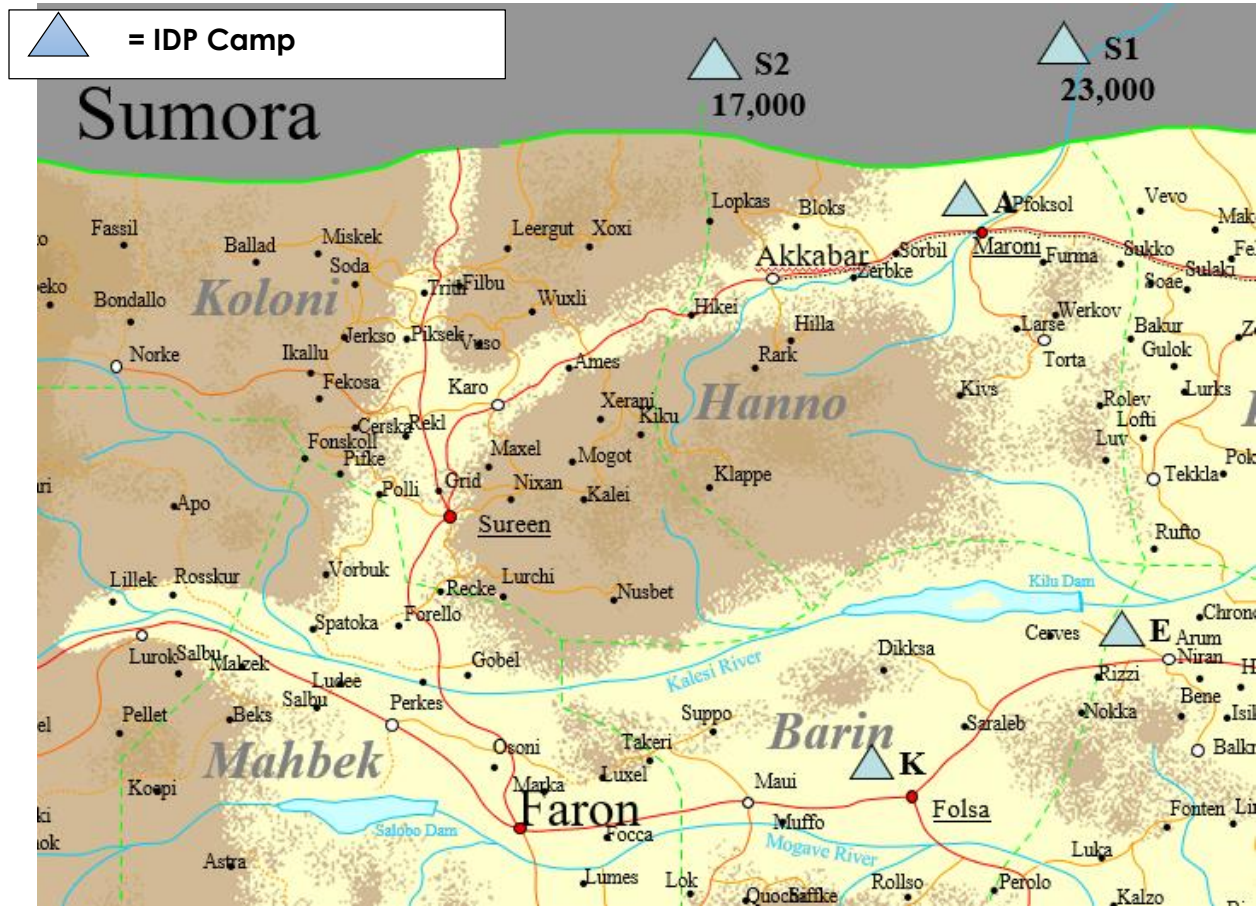
التعليمات:

1. اعمل زوجي.
2. اقرأ الموقف.
3. أكمل المهمة.

الوقت: 60 دقيقة (40 دقيقة نشاط، 20 دقيقة لاستخلاص المعلومات)

الموقف

تشارك بعد أسبوعين من إرسال تقاريرك إلى المقر الرئيسي لمقر UNAC في بعض الدوريات المشتركة في منطقة أكابار الكبرى مع زميل آخر في شرطة الأمم المتحدة وFPU. يوم واحد من الدوريات كان مميزا.



المحطة رقم 1

في المحطة الأولى، تزور مناطق التعدين الرئيسية إلى الجنوب الشرقي والشمال الشرقي في أكابار. تصادف مناجم الفحم الكبيرة، التي جعلت أكابار كأحد مراكز التعدين الرئيسية في كارانا. تتجسد التوقعات التي وضعتها بناءً على أوصاف السوق المحلية: تبدو ظروف العمل صعبة للغاية ولا هواة فيها وغير تمييزية من حيث الجنس أو العمر أو الإعاقة الجسدية لأولئك الذين يكسبون معيشتهم على أرض الواقع. من المؤكد أنك قد رصدت العديد من القاصرين - من المحتمل ألا يزيد عمر بعضهم عن ثمان أو تسع سنوات - يؤدون أعمالاً رقابية لهؤلاء الرجال وقليل من النساء الذين يقومون بالتعدين الفعلي للفحم. علمت أن العمال الكوريين في المناجم الجنوبية الشرقية يعترضون الاحتجاج على ظروف العمل وضد عدم المساواة في الأجور مقابل عملهم. ومع ذلك، فقد امتنعوا حتى الآن عن تنظيم إضراب. حذرت ميليشيا فالين المحلية التي تعبر ذهاباً وإياباً بين سومورا وهانو وكولوني رؤساء العمال الذين يعملون أيضاً كمتحدثين باسم العمال من أنها ستنتهي بقوة أي احتجاج يهدف إلى تعزيز ظروف أفضل للعمال الكوريين، حيث يشغلون وظائف الفيلانيين. أدى الدعم الصريح للميليشيا للعمال الفيلانيين إلى تاجيح التوترات بين العمال الفيلانيين والكوريين وأدى إلى مواجهات عنيفة. ويخشى العمال الكوريون أنه إذا لم يتم إحضار الميليشيا إلى النظام فلن تنتظر ذريعة لمهاجمة العمال وإخراجهم من المناجم وانتهاك وقتل من يقاوم.

المحطة رقم 2

المحطة الثانية هو مجتمع زراعي صغير شمال أكابار حيث كنت تنوي إلقاء بعض الضوء على الحديث عن اختفاء الرعاة الصغار في التلال. إحدى النساء في القرية تخبر زميلك في شرطة الأمم المتحدة عن مصير ولديها الكبيرين. يؤكد زميلك أن الأخ الأصغر انضم عن طيب خاطر إلى جماعة إجرامية تستخدم المعابر الحدودية المنعزلة في المنطقة لتهرب جميع أنواع البضائع وخاصة المخدرات لبعض المجرمين والميليشيات المحليين. أصبح الأخ الأكبر هدفاً لعمل انتقامي. نفق قطيع صغير من الأغنام لأحد المزارعين من المجتمع المجاور في حفرة مائية تقع بين القريتين. على ما يبدو، كان الرجل يحمل ضغينة قديمة ضد المزارعين الذين كنت تزورهم وادعى أن الابن الأكبر قد أخاف القطيع ودفعهم إلى الماء وتركهم يغرقون في بحيرة موحلة. خشي الشاب من انتقام المجتمع المجاور وقد تم أخذه من قبل مجموعة مسلحة تشارك في أنشطة إجرامية مختلفة لكنها حاربت أيضاً الحركة الوطنية لكارانا (MPC) أثناء النزاع.

العودة

يشارك زميلك في UNPOL عند عودتك إلى موقع الفريق في مناقشة حول المعلومات الجديدة التي جمعتها. لقد تم مقاطعتك بملاحظات ضابط الصف من FPU الذي يركب معك في السيارة. يشير إلى مستوطنات متناثرة وخيام متينة وبعض الأكواخ التي تم تجميعها بسرعة على طول الطريق الترابي باتجاه أكابار. يلاحظ ضابط الصف أن الأشخاص الذين يجلسون هنا هم في الغالب من النازحين الذين غادروا كولوني عندما شنت MPC آخر هجوم كبير لها خلال الصراع. السكان العشوائيون غير محميين على نطاق واسع ويتعرضون للعنف والسرقة والاعتداءات الجنسية من قبل الجماعات الإجرامية التي تفترس أولئك الذين يعيشون في مواقع المخيمات. يطلب منك زميلك في أكابار مساعدتك في تقديم تقرير عن النتائج من دورية اليوم.

تمهم

1. قم بتحديد جميع المواقف التي يجب الإبلاغ عنها.
2. قم بتحديد الوحدات داخل البعثة والشركاء الذين سيكونون مهتمين بهذه المعلومات ولأي سبب.
3. حدد نوع التقرير المناسب لكل موقف عند كتابة التقارير أنت وزميلك.

نوتسباک نیرمت

نظرة عامة على لوجستية كابستون

الوصف:
4 سيناريوهات يتم اكمالها بالتناوب. تشمل السيناريوهات عناصر من جميع دروس STM تتيح لك إظهار معرفتك ومهاراتك وقدراتك والتفكير فيما تعلمته.

الغاية:
يشير هذا الكابستون إلى استعدادك لوظيفتك كطرح عام أولي.



4 ساعات في المجموع

50 دقيقة لكل سيناريو

- 35 دقيقة لكل مجموعة عمل

- 15 دقيقة عرض تقديمي ومناقشة لمدة 10 دقائق بين كل سيناريو

التقييم مبني على القدرة على تحليل مواقف ومن ثم اتخاذ وتوصيل قرارات بناء على المبادئ التوجيهية والسياسات للأمم المتحدة

دليل مصطلحات	
التفكير النقدي	
الكتابة	
الفهم والشرح	
التأمل	

كابستون 1 (50 دقيقة): الشرطة المجتمعية - الأمن الانتخابي

السيناريو

من المقرر إجراء الانتخابات الوطنية في كارانا بعد تسعة أشهر من الآن. لقد تم نشرك مؤخرًا في فارون كضابط في COP.

المهمة

تم تكليفك من قبل رئيس وحدتك بإعداد عرض تقديمي قصير (من 8 إلى 10 دقائق) يغطي الأنشطة المحتملة التي يمكن أن تبدأها أنت وزملاؤك في وحدة COP في فارون من أجل دعم الانتخابات الوطنية.

كابستون 2 (50 دقيقة): الشرطة الاستخباراتية - الجرائم البيئية

المهمة

قم بالعمل بشكل فردي. اكتب تقريرًا يحتوي على المعلومات الأساسية ذات الصلة بالمهمة.

نصيحة: لن تتمكن من تضمين كافة التفاصيل في تقريرك.

السيناريو

تم نشرك في موقع فريق في سورين كمسؤول COP. أثناء قيامك بدورية مشتركة مع نظرائك المحليين تقوم بزيارة قرية في التلال إلى الجنوب الشرقي من المدينة. عندما تتواصل مع القرويين فإنك تتكلم عن الوضع الأمني للنساء والفتيات في جمع الحطب وجلب المياه. يخبرك القرويون أن الوضع تغير مؤخرًا بشكل كبير. تعرضت الفتيات والنساء في الماضي لخطر الاعتداء في طريقهن إلى حفرة المياه التالية أو عند جمع الأغصان في التلال، تمامًا كما هو الحال في القرية المجاورة على الطريق المؤدي إلى لورشي في الشرق.

قامت منظمة غير حكومية قبل عدة أشهر بحفر بئر جنوبي القرية من أجل تأمين إمدادات المياه للقرية. أدى هذا إلى قطع المسافة بين القرية وأقرب مصدر للمياه إلى حد كبير. في البداية كان القرويون داعمين للغاية للمشروع. ومع ذلك، بعد أسبوعين بدأ الرعاة الذين يربون مواشهم في جنوب القرية في إحضار قطعانهم إلى البئر المحفور حديثًا واستعادوه في النهاية لأنفسهم ومنعوا أي شخص من القرية - التي تزورها - من الوصول إلى البئر. حاول القرويون الدفاع عما شعروا أنه حقهم في الوصول إلى بئر المياه وطردها الرعاة الذين صادفهم عند البئر. كان رد فعل الرعاة هو الاعتداء على امرأتين كانتا في طريقهما إلى البئر وهددوا بمهاجمة القرية بمجرد أن يجمعوا ما يكفي من الدعم من القرى الأخرى التي تنتمي إلى قبيلتهم.

المهمة

تقوم بالإبلاغ عن النتائج الخاصة بك من خلال التسلسل القيادي. يقر قائد موقع فريقك بالتهديد الذي تلقوه القرويين. يطلب منك تقديم بعض الاقتراحات حول كيفية معالجة الوضع وليس فقط في القرية التي قمت بزيارتها ولكن أيضًا في القرية المجاورة بالقرب من الطريق المؤدي إلى لورشي.

قم بتقديم اقتراحات حول كيفية التي يمكن بها للبعثة أن تساعد القريتين بناءً على مفهوم حماية المدنيين التابع للأمم المتحدة.

كابستون 4 (50 دقيقة): بناء القدرات والتطور - انتهاكات حقوق الإنسان

السيناريو

تم نشر كمستشار لبناء القدرات والتنمية لموقع الفريق في أكابار. أصبحت خلال اجتماع مع مجموعة محلية لحقوق الإنسان على دراية بالشكاوى المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان التي ارتكبتها CNP. رُعم خلال الأسبوع الماضي وحده أن CNP أساءت معاملة المدنيين في ثلاث حالات خلال نقاط التفتيش وعملية تفتيش واحدة في مبنى محلي. تواصلت بعد الاجتماع مع ضابط شرطة محلية أقمت معه علاقة جيدة. يثق بك. يرفض تقديم أية تفاصيل لكنه يؤكد بشكل عام المزاعم بشرط السرية التامة.

المهمة

ضع في اعتبارك المستوى الفردي والمستوى التنظيمي والبيئة التي تعمل فيها CNP في أكابار. كيف يمكنك معالجة الموقف لتقليل عدد انتهاكات حقوق الإنسان مستقبلاً؟ ما الذي يجب عليك أخذه بعين الاعتبار؟

استخلاص المعلومات

صلاختسا ءارجايم قةما تعلمته في هذه الدورة

استطلاع الثقة بالنفس

حدد واحدًا (✓): ما قبل الدورة □ ما بعد الدورة

ضع دائرة حول الرقم الذي يشير إلى مستوى ثقتك الحالي في أداء كل من الإجراءات التالية في بيئة عمليات السلام:

أعلى		أدنى			
5	4	3	2	1	
5	4	3	2	1	تيعمتجلا تطرشلا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	يرابختسلاا يطرشلا لمعلا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	نبيندملا تيامح ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	تيرانلا تحلسلااو توقلا مادختسا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	زاجتدلااو فيقوتلا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	داشرلااو ميچوتلاو تيقارملا ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	تيمنتلاو تاردقلا ءانب ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	تدحتملا مملأا تعباتلا ناسنلاا قوقح تيجاولا تمانعلا تيسايس ءدابم قبيطت
5	4	3	2	1	تدايق لكيه ديدحت UNPOL
5	4	3	2	1	مجوي ذلا ميظنتلا راطلا ديدحت IPO و UNPOL

اجمع القيمة العددية الإجمالية للاستجابة المحاطة بدائرة ثم اقسّم على 10 لحساب المعدل. قارن بين المعدل ما قبل وما بعد الدورة.

قرو دلا لبق س فنلاب مقللا يلامجا	/ 50	قرو دلا دعبس فنلاب مقللا يلامجا	/ 50
معدل ام لبق الدورة		معدل قرو دلا دعبس ام	

استطلاع الثقة بالنفس

حدد واحدًا (✓): ما قبل الدورة □ ما بعد الدورة □

ضع دائرة حول الرقم الذي يشير إلى مستوى ثقتك الحالي في أداء كل من الإجراءات التالية في بيئة عمليات السلام:

		ادنى					اعلى						
		1	2	3	4	5			1	2	3	4	5
1	تعمتجلا مطرشلا يدابم قبيطت												
2	يرابختسلا يطرشلا لمعلا يدابم قبيطت												
3	نبيندملا تيامد يدابم قبيطت												
4	ميرانلا مخلصلا او قوقلا مادختسا يدابم قبيطت												
5	زاجتدلا او فيقوتلا يدابم قبيطت												
6	داشرلا او ميچوتلاو مبقارملا يدابم قبيطت												
7	تمينتلاو تاردقلا عانب يدابم قبيطت												
8	دحتملا مملالا مبعاتلا ناسنلا قوقد مچاولا ميانعلا مساييس يدابم قبيطت												
9	قدايق لكيه ديدحت UNPOL												
10	مچوي يذلا ميظنتلا راطلا ديدحت UNPOL و IPO												